

HBTQI-råd

Protokoll

Sammanträdesdatum: 2025-11-26

Tid: kl. 15:00-17:00

Plats: Stadshuset Gävlerummet

Paragrafer: §§16-24

Sekreterare Pernilla Dahlborg

Ordförande Therese Metz (MP)

Protokollets förvaringsplats: Kommunstyrelsens diarium



HBTQI-råd

Sid 2(12)

Sammanträdesdatum 2025-11-26

Närvaro

Justerare			Utdragsbestyrkande

HBTQI-råd

Sid 3(12)

Sammanträdesdatum 2025-11-26

Ärendelista

- § 16 Mötets öppnande
- § 17 Godkännande av dagordning
- § 18 Upprop
- § 19 Föregående protokoll
- § 20 Övrigt
- § 21 HBTQI-rådet i Göteborg gästar digitalt
- § 22 Gävle kommun utifrån medarbetarperspektivet
- § 23 Hur möter Gävle kommun målgruppen HBTQI utifrån vårt kommunala erbjudande; kultur, fritid, kommunikation och kundnära tjänster
- § 24 Diskussion om tema för nästkommande sammanträde

Justerare			Utdragsbestyrkande

§ 16 Mötets öppnande

Justerare			Utdragsbestyrkande

§ 17 Godkännande av dagordning

Justerare			Utdragsbestyrkande

HBTQI-råd

Sid 6(12)

Sammanträdesdatum 2025-11-26

§ 18 Upprop

Justerare			Utdragsbestyrkande



HBTQI-råd

Sid 7(12)

Sammanträdesdatum 2025-11-26

§ 19 Föregående protokoll

Justerare			Utdragsbestyrkande

HBTQI-råd

Sid 8(12)

Sammanträdesdatum 2025-11-26

§ 20 Övrigt

Justerare			Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum 2025-11-26

§ 21 HBTQI-rådet i Göteborg gästar digitalt

Ärendebeskrivning

Göteborgs stad har landets första HBTQI-råd och de deltar digitalt för att berätta om arbetet. Det började i Göteborg med en rapport kring normbrytande liv 2014 och på det en kommande plan för att förbättra HBTQI-personers livsvillkor 2017. Rådet har idag 19 ordinarie ledamöter, 10 personer från HBTQI-communitiet och 9 förtroendevalda politiker. Alla ledamöter utses av kommunstyrelsen utifrån ett nomineringsförfarande och väljs för en mandatperiod på fyra år. Rådet har 8 sammanträden per år och följer ett eget reglemente. Rådet har svarat på över 50 remisser och bjudit in till över 100 dialoger i olika frågor.

Justerare			Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum 2025-11-26

§ 22 Gävle kommun utifrån medarbetarperspektivet

Ärendebeskrivning

Marcus Eriksson och Fredrik Bohlin från HR-avdelningen informerar hur målgruppen HBQI som är anställd i kommunkoncernen mår och hur arbetar vi med HBQI-frågor.

Information rörande medarbetarpolicy och riktlinje om inkluderande arbetsmiljöarbete.

Gävle kommun har en kompetensbaserad rekrytering som innebär att rekrytering sker sakligt, opartiskt och inte strida mot diskrimineringslagstiftning. I den uppföljning som sker i medarbetarundersökningen ställs frågan om man blivit utsatt för trakasserier utifrån diskrimineringslagstiftningen och om utsattheten är av kollega, chef eller kund/medborgare. Rådet ser det som viktigt att verksamheter uppmanas att gå de utbildningar som finns kopplat till HBQI.

Justerare			Utdragsbestyrkande

Sammanträdesdatum 2025-11-26

§ 23 Hur möter Gävle kommun målgruppen HBTQI utifrån vårt kommunala erbjudande; kultur, fritid, kommunikation och kundnära tjänster

Ärendebeskrivning

Jakob Hedbom från Livsmiljö Gävle informerar om hur biblioteket arbetar. Till exempel finns Queerlit, ett forskningsprojekt och en webbsida som bidrar till att hitta olika kategorier och taggar exempelvis kopplat till "Två mammor", "relationer mellan män" etc.

Biblioteket ser gärna att personer tipsar om litteratur som ni tycker ska köpas in till biblioteket. På biblioteket finns också en HBTQI-bokcirkel och biblioteket skulle gärna göra mer tillsammans med andra (privatpersoner, verksamheter, civilsamhället).

Justerare			Utdragsbestyrkande

HBTQI-råd

Sid 12(12)

Sammanträdesdatum 2025-11-26

§ 24 Diskussion om tema för nästkommande sammanträde

Ärendebeskrivning

Förslag på teman för nästa sammanträde är interna utbildningar, framtagande av plan för HBTQI-rådet framåt och behovet av mötesplatser.

Justerare			Utdragsbestyrkande